

学校法人 秀明学園

女性活躍推進法 行動計画

秀明学園では、女性教職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1, 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日

2, 本学園の課題

- (1) 教職員全体のうち女性教職員は約38%在籍しており、十分活躍しているが女性管理職の割合が低い。
- (2) 特に女性教員は、教育という特性上、生徒・学生対応や部活動・進路指導等により休暇をとりにくい。

3, 目標と取組内容(実施時期)

目標1: 女性管理職の割合を2割増やす

- ・男女関係なく管理職が定時で退勤しやすい職場風土に向け勤務時間管理を行う。
- ・現女性管理職員や活躍している女性教職員をロールモデルとして紹介する。

目標2: 有給休暇取得率を2割増やす

- ・業務削減の取組を図り、その成功例を共有する。

策定年月日 2020年3月31日